



**PRIVATE PÄDAGOGISCHE HOCHSCHULE DER
DIÖZESE LINZ**

Salesianumweg 3, 4020 Linz

Tel.: +43 (0) 732/772666 4314
E-Mail: office@ph-linz.at
Webseite: www.ph-linz.at
Kontakt: Mag. (FH) Christian Rosenauer



GRUNDZERTIFIKAT

Daten & Zahlen (Stand: Oktober 2018)

Mitarbeiter/innen:	353
Frauen:	233
Männer:	120
Teilzeitkräfte:	243
Studierende:	928

Best Practice-Maßnahme

Der Kollektivvertrag und die Betriebsvereinbarungen der Diözese Linz bieten Mitarbeiter/innen der Verwaltung der Privaten Pädagogischen Hochschule der Diözese Linz eine Reihe an Möglichkeiten, Vereinbarkeit von Hochschule und Familie zu fördern. Um im Bedarfsfall möglichst rasch und gezielt zu den entsprechenden Informationen zu gelangen, wurde eine übersichtliche Zusammenfassung der wesentlichen rechtlichen Ansprüche und innerbetrieblichen Angebote zu diesem Thema erstellt. Das fertigte Dokument samt zugehörigen Formularen werden jeder/jedem Verwaltungsmitarbeiter/-in via Intranet zur Verfügung gestellt. In der Praxis erweist sich diese Fördermaßnahme insbesondere für Mitarbeiter/-innen mit plötzlich auftretenden Betreuungspflichten als sehr hilfreich.

Motive für die Teilnahme am Audit

Das Leben und Arbeiten an der Privaten Pädagogischen Hochschule der Diözese Linz mit all ihren Einrichtungen und Personen ist geprägt von Wertschätzung und Dialog. Sie versteht sich als lebendiger Ort von Bildung, Interdisziplinarität und Kooperation und versucht Begegnungsräume zu eröffnen. Die Zielsetzungen des Audits *hochschuleundfamilie* entsprechen dem Leitbild unserer Hochschule. Das Audit ist Ansporn für uns, die Rahmenbedingungen und die Angebote für die Vereinbarkeit von Hochschule und Familie qualitativ für Studierende, Lehrende und Mitarbeiter/-innen weiterzuentwickeln.

Familienfreundliche Maßnahmen

Maßnahmen laut Zielvereinbarung

- Informationen zu „Studieren mit Betreuungsaufgaben“
- Einrichten einer Anlaufstelle
- Kommunikation von Unterstützungsmöglichkeiten
- Entwicklung eines Leitfadens für strukturierte Antritt- und Rückkehr-Gespräche hinsichtlich Auszeiten
- Verankerung in den schriftl. Unternehmensgrundsätzen

Bereits umgesetzte Maßnahmen

- Flexible Arbeitszeiten
- Beratung, Supervision und Coaching
- Berücksichtigung familiärer Verpflichtungen bei Termin- bzw. Urlaubsplanungen
- Sensibilisierung des Lehr- und Verwaltungspersonal