



PRIVATE PÄDAGOGISCHE HOCHSCHULE DER DIÖZESE LINZ



Beratungs**Zentrum**
Für LehrerInnen und Schulen

ph-linz.at





Liebe Kolleginnen und Kollegen, geschätzte Direktorinnen und Direktoren!

Beratung wurde in den letzten Jahren zu einem fixen Bestandteil unseres Schulsystems. Die Angebote unseres Beratungszentrums für Lehrerinnen und Lehrer, für Direktorinnen und Direktoren und für Schulen stärken die Selbstsorge der Einzelnen, sie fördern die Teamarbeit und tragen zu einer professionellen Entwicklungskultur an unseren Schulen bei.

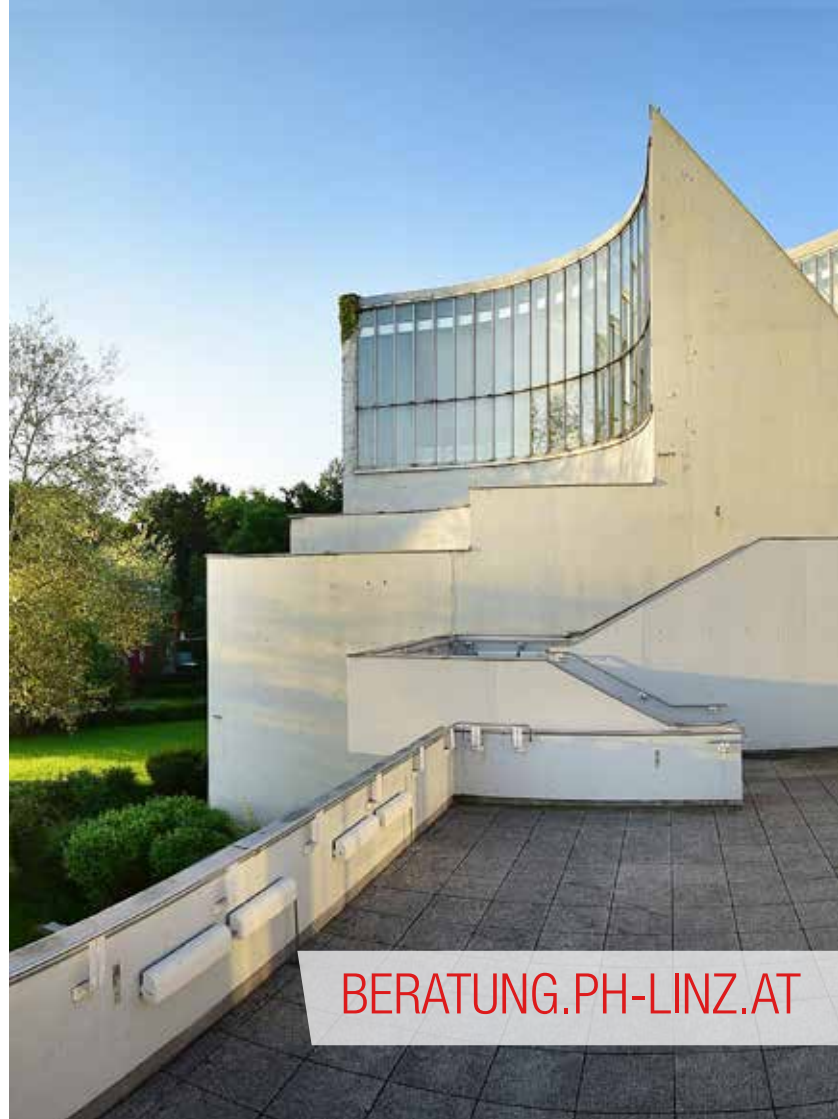
Die große Nachfrage der letzten Jahre bestätigt die gute Arbeit des Teams des Beratungszentrums.

In dem vorliegenden Folder werden die vielfältigen Angebote aufgelistet. Wir würden uns freuen, wenn Sie mit unserem Beratungszentrum per Mail oder Telefon in Kontakt treten, um für Sie oder für Ihre Schule maßgeschneiderte Angebote gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entwickeln zu können.

Mag. Franz Keplinger
Rektor

Mag. Berta Leeb
Vizerektorin

Dr. Alfred Klampfer
Vizerektor



BERATUNG.PH-LINZ.AT

ANGEBOTE FÜR LEHRERINNEN UND LEHRER

EINZELCOACHING

- › *Der Streit mit meinem Kollegen kostet Energie, wie kann ich den Konflikt regeln?*
- › *Wie soll es bei mir beruflich weitergehen?*
- › *In dieser Klasse bin ich total im Stress, wie soll ich mit diesen Kindern umgehen?*
- › *Die Eltern machen mir Druck, was kann ich unternehmen?*
- › *Ich bin erschöpft, wie kann ich wieder in Balance kommen?*

Bei Fragen wie diesen unterstützen wir Sie mit Methoden des systemischen Coachings, die Ziele zu klären und gute Lösungen für Ihre Aufgaben als Lehrer/-in zu finden. Dabei legen wir hohen Wert auf Vertraulichkeit und Wertschätzung.

Wenden Sie sich bitte an unser Beratungsteam:

Tel: +43 676/8776/4605

E-Mail: beratung@ph-linz.at

Je Coachingeinheit (á 45 Minuten) entsteht ein Verwaltungsbeitrag von € 20,-.

SUPERVISION

Hefte korrigieren, auf nerviges Verhalten von Schülerinnen und Schülern eingehen, mit Gewalt und Aggression umgehen, Elterngespräche führen, Absprachen mit Teamlehrerinnen und Teamlehrern machen, Lehrer/-innen-Dasein fordert!

Supervision gibt die Chance, Herausforderungen anzusprechen und zu bewältigen. Unter dem Motto „Weg vom Einzelkämpfertum“ ermöglicht der gemeinsame Austausch in einer Gruppe mit Kolleginnen und Kollegen neue

Blickwinkel und Lösungsideen. Gemeinsam kann man an Zielen wie Entlastung, Umgang mit schwierigem Verhalten von Schülerinnen und Schülern, gute Zusammenarbeit mit Eltern, Teamentwicklung, etc. arbeiten.

Teamsupervision

Gerne organisieren wir für Sie eine Supervision für Ihr Team an Ihrer Schule. Ziele sind die Verbesserung der Zusammenarbeit und die Erarbeitung von Strategien und Maßnahmen für die professionelle Umsetzung der Aufgaben Ihres Teams.

Gruppensupervision

An Gruppensupervisionen nehmen Lehrer/-innen aus unterschiedlichen Schulen teil. Im gemeinsamen Austausch setzen Sie sich mit Ihren Fragen und Themen aus dem Schulalltag auseinander und entwickeln entsprechende Strategien und Lösungen. Am Beratungszentrum gibt es Supervisionsgruppen zu bestimmten Themen:



Nähere Informationen finden Sie auch auf unserer Homepage beratung.ph-linz.at

Leben in Balance. Supervisionsgruppe für Lehrer/-innen

Was brauche ich, dass es mir gut geht? Wie gehe ich mit der Vielfalt an Erwartungen an mich um? Was stärkt mich und gibt mir Energie? Wie finde ich eine ausgewogene Work-Life-Balance und gute

Lösungen für Herausforderungen in meinem Arbeitsfeld? In dieser Supervisionsgruppe können sie wesentliche Strategien für Ihr Leben in Balance entwickeln und festigen.

Vielfalt.Kultur.gestalten. Supervisionsgruppe für Lehrer/-innen

Wie gehe ich mit sprachlicher und kultureller Vielfalt in der Elternarbeit um?

Wie agiere ich bei religiös oder kulturell motivierten Konflikten in der Klasse?

Wie kann Mehrsprachigkeit positiv im Schulalltag erfahren werden?

Wie werden Kinder mit Fluchterfahrungen

gen in das Klassengeschehen eingebunden? Sie können Herausforderungen ansprechen, Gelungenes wertschätzen und neue Sichtweisen entdecken.

Dieses Angebot richtet sich an Lehrer/-innen unterschiedlicher Schulen, aber auch an Teams.

First Steps. Supervisionsgruppe für Junglehrer/-innen

„First Steps“ hilft Ihnen, die Herausforderungen der ersten Dienstjahre zu meistern. Im Austausch mit Lehrerinnen und Lehrern aus unterschiedlichen Schulen und

einem/einer erfahrenen Supervisor/-in entwickeln Sie Strategien und Lösungsansätze für Ihre Arbeit.

Darüber hinaus können Sie sich für eine regionale Gruppensupervision zum Beispiel in Linz anmelden.

Ansprechpartner am Beratungszentrum

Mag. Bernhard Mittermayr

Tel.-Nr. +43 732/772666/4606

Mobil: +43 676/8776/4605

Mail: bernhard.mittermayr@ph-linz.at

ANGEBOTE FÜR DIREKTORINNEN UND DIREKTOREN

EINZELCOACHING

Wie kriege ich als Schulleiter/-in alle meine Aufgaben unter einen Hut?

SQA, Bildungsstandards, ständige Reformen... - meinen Lehrerinnen und Lehrern wird es einfach zu viel. Was tun?

Viele wichtige Entscheidungen stehen an - wie kann ich mich bestmöglich darauf vorbereiten?

Wie kann ich es schaffen Managementaufgaben gut zu gestalten?

Wie kann mir die Führung meiner Mitarbeiter/-innen gut gelingen?

Bei Fragen wie diesen unterstützen wir Sie mit Methoden des systemischen Coachings, die Ziele zu klären und gute Lösungen für Ihre Aufgaben als Direktor/-in zu finden. Dabei legen wir hohen Wert auf Vertraulichkeit und Wertschätzung.

Wenden Sie sich bitte an unser Beratungsteam:

Tel. +43 676/8776/4605

E-Mail: beratung@ph-linz.at

SUPERVISION

Wichtige Entscheidungen treffen, Regeln umsetzen, Mitarbeiter/-innen führen, Gespräche mit Eltern und Behörden organisieren, bauliche Veränderungen angehen, Schulentwicklung vorantreiben, Administratives erledigen, Konferenzen vorbereiten, ... Führungskräfte sind gefordert!

Supervision bietet eine umfangreiche Reflexion der Leitungsaufgaben und der Schulstrukturen. Der Aus-

tausch mit anderen Leiter/-innen unterstützt dabei, neue Blickwinkel und Lösungen zu finden.

Wir organisieren für Sie Supervisionsgruppen nach regionalen Gesichtspunkten (z.B. Direktorinnen und Direktoren im Raum Linz) und bieten zudem themenspezifische Supervisionsgruppen wie diese an:

Segel setzen. Supervisionsgruppe für Neubestellte Direktorinnen und Direktoren

Gemeinsam mit Direktorinnen und Direktoren in der gleichen Startsituation können Sie die neuen beruflichen Herausforderungen Ihrer Leitungsfunktion re-

flektieren, sich zu den neuen Aufgaben austauschen und so für Ihren Start als Direktor/-in wertvolle Unterstützung erfahren.

Ansprechpartner am Beratungszentrum

Mag. Bernhard Mittermayr

Tel. +43 732/772666/4606

Mobil: +43 676/8776/4605

E-Mail: bernhard.mittermayr@ph-linz.at

GESUND FÜHREN IM SETTING SCHULE

Gesundheitsförderliche Mitarbeiter/-innengespräche führen – Schlüsse ziehen

Wertschätzung und eine Kultur der Anerkennung sind Erfolgsfaktoren von guten Schulen. Daher ist es wichtig, dass Führungskräfte genau dahin ihren Fokus legen. Wir wollen Sie dabei in einem Prozess begleiten.

Im Mittelpunkt stehen gesundheitsförderliche Mitarbeiter/-innengespräche. Es werden die persönlichen Sichtweisen und Erfahrungen zu den derzeitigen Stärken und Schwächen der Schule erhoben. Dabei geht es um folgende Fragen:



Nähere Informationen finden Sie auch auf unserer Homepage beratung.ph-linz.at

- › Was gefällt Ihnen als Lehrer/-in in der Schule? Was „läuft gut“ und fördert Ihr Wohlbefinden und Ihre Gesundheit?
- › Was bei der Arbeit belastet Sie? Was könnte in der Schule diesbezüglich verbessert werden?

Die Aussagen dazu werden gesammelt und gemeinsam mit einem Coach werden daraus konkrete Maßnahmen zur Steigerung der Zufriedenheit des Kollegiums entwickelt.

Ansprechpartnerin am Beratungszentrum

Elisabeth Reese BEd.

Tel. +43 732/772666/4607

Mobil: +43 676/8776/4605

E-Mail: elisabeth.reese@ph-linz.at

MEDIATION UND KONFLIKTMANAGEMENT

Konflikte stellen eine wesentliche Beeinträchtigung der Zusammenarbeit am Arbeitsplatz Schule dar. Wenn schwelende oder akute Konflikte einer Lösung zugeführt werden können, setzt das wieder Energien und Ressourcen für die tägliche Arbeit frei. Begleitet durch Mediatorinnen und Mediatoren des Beratungszentrums kann eine Konfliktbearbeitung erfolgen.

Ziel ist das Erarbeiten von Vereinbarungen zur Verbesserung der Situation.

In gemeinsamen oder auch getrennten Erstgesprächen mit allen Beteiligten wird eine mögliche Vorgangsweise abgestimmt und festgelegt. Diese genaue Vorabklärung ist Voraussetzung für einen Start.



Wichtig sind uns:

- › absolute Vertraulichkeit
- › freiwillige Teilnahme
- › die Schaffung eines konstruktiven Kommunikationsrahmens

Nähere Informationen finden Sie auch auf unserer Homepage beratung.ph-linz.at

Ansprechpartnerin am Beratungszentrum

Agnes Buttinger

Tel. +43 732/772666/4603

Mobil: +43 676/8776/4605

E-Mail: beratung@ph-linz.at

ANGEBOTE FÜR SCHULEN - SCHULENTWICKLUNG



Ihre Schule ist in Bewegung und verändert sich. Erfahrene externe Prozessbegleiter/-innen des Beratungszentrums unterstützen Sie bei Ihrer Personal-, Team- und Organisationsentwicklung und tragen damit zur Entwicklung Ihres Schulstandorts bei.

In einem ausführlichen Erstgespräch werden die Anliegen Ihrer Schule besprochen. Gemeinsam wird ein maßgeschneidertes Konzept für Ihren Schulstandort entwickelt und mit professioneller externer Begleitung umgesetzt.

TEAM. MEHR. WERT.

Teamentwicklung und Reflexion der Zusammenarbeit

Begleitet von einem Coach des Beratungszentrums widmet sich das Team folgenden Leitfragen:

Was läuft in unserer Schule gut?

Was belastet unsere Zusammenarbeit bzw. was kostet Energie?

Welche konkreten Schritte können wir setzen, um unser gemeinsames Tun im Team zu stärken?

Ansprechpartnerin am Beratungszentrum

Agnes Buttinger

Tel. +43 732/772666/4603

Mobil: +43 676/8776/4605

E-Mail: beratung@ph-linz.at

STANDORTBEZOGENE SCHULENTWICKLUNG

Durch externe Prozessbegleitung Veränderungsprozesse bewusst gestalten

Unsere Angebote dafür:

SQA - Wir unterstützen die Weiterführung des SQA Prozesses.

FUSION - Wir begleiten die Entwicklung einer gemeinsamen Schule.

VISION - Wir schaffen die Gelegenheit für eine Neuorientierung ihrer pädagogischen Ausrichtung.

GTS - Wir machen die Gestaltung der Ganztagschule an Ihrem Standort zum Thema.

AUF ANFRAGE - Wir entwickeln mit Ihnen gemeinsam ein maßgeschneidertes
Schulentwicklungskonzept.

**Ziel ist ein verbessertes Miteinander im Kollegium und die
Steigerung der Zufriedenheit am Arbeitsplatz Schule.**

Ansprechpartnerin am Beratungszentrum

Agnes Buttinger

Tel. +43 732/772666/4603

Mobil: +43 676/8776/4605

E-Mail: beratung@ph-linz.at

SCHULENTWICKLUNG LEHRER/-INNENGESUNDHEIT

Bei diesem Projekt geht es um die ganzheitliche Gesundheit der Lehrer/-innen: Wie kann die Gesundheit am Arbeitsplatz Schule nachhaltig gefördert werden? Wie können Belastungen verringert und die Berufszufriedenheit erhöht werden?

Bei diesem Prozess werden belastende Faktoren für die Lehrer/-innengesundheit erhoben und konkrete Maßnahmen zur Verbesserung der Gesundheit und des Wohlbefindens für Ihre Schule entwickelt.

Der Prozess findet üblicherweise in folgenden Schritten statt:



Ansprechpartnerin am Beratungszentrum

Elisabeth Reese

Tel. Nr.: +43 732/772666/4607

Mobil: +43 676/8776/4605

E-Mail: elisabeth.reese@ph-linz.at

1

Erstgespräch

Informationen über das Projekt
ggf. Konstituierung eines
Gesundheitsteams

**Direktor/-in und 2-3 Lehrer/-innen +
Berater/-innen (Beratungszentrum)**

2 Einheiten

2

Coaching für Direktor/-in

Wie geht es mir mit meiner
Gesundheit als Leiter/-in

Direktor/-in und Berater/-innen

2 Einheiten

3

Planungsworkshop

Vorbereitung der Gesundheits-
konferenz

**Direktor/-in, Gesundheitsteam und
Berater/-innen**

2 Einheiten

4

Gesundheitskonferenz



Gemeinsames Erarbeiten der
Ressourcen und gesundheitsförder-
licher Veränderungsideen

Das gesamte Kollegium + Berater/-innen

5 Einheiten

5

1-2 Maßnahmen- workshops

Erarbeiten eines Umsetzungsplans
für konkrete Maßnahmen

**Direktor/-in, Gesundheitsteam +
Berater/-innen**

je 4 Einheiten

6

Umsetzungsphase

Umsetzung der gesundheitsför-
dernden Maßnahmen laut Plan

**Direktor/-in, Gesundheitsteam +
Berater/-innen**

7

Abschluss und Evaluierung

Zusammenfassung und
Ausblick

**Gesamtes Kollegium und
Berater/-innen**

1 Einheit

SCHULENTWICKLUNG NEUE AUTORITÄT

In Schulen treffen viele unterschiedliche Menschen aufeinander. Nicht immer gelingt es, eine Kultur gegenseitiger Wertschätzung zu etablieren. Das Projekt „Neue Autorität“ möchte Schulen dabei unterstützen, die emotionale und soziale Basis für das Zusammenleben aktiv zu gestalten. Das Projekt umfasst insgesamt 28 Einheiten und kann innerhalb eines SQA-Zyklus von zwei Jahren umgesetzt werden. Auch ein kürzerer oder längerer Verlauf ist denkbar. Die Module zwei bis sechs können auch einzeln gebucht werden.



Ansprechpartner am Beratungszentrum

Mag. Willi Schönangerer, M.A.

Tel. Nr.: +43 732/772666/4604

Mobil: +43 676/7276/653

**E-Mail: willi.schoenangerer@ph-linz.at
oder wischoen@inode.at**

1

Erstgespräch

Orientierung über den Ablauf
Lehrer-Unterstützungsteam
Kooperationsvereinbarung

2 Einheiten

2

Einführung

Die sieben Säulen der
Neuen Autorität

4 Einheiten

3

Reflexion 1

Wie gestalten wir an
unserer Schule Präsenz

3 Einheiten

4

Prozessbegleitung Wachsame Sorge



- Umgang mit Konflikten
- Protest und Widerstand
- Schulhauskultur

12 Einheiten

(3 Module à 4 Einheiten)

5

Reflexion 2

Wie gehen wir mit her-
ausfordernden Situati-
onen im Schulalltag um?

3 Einheiten

6

Führungscoaching

Wie möchte ich meine Rolle
als Schulleiter/in vertreten?

2 Einheiten

7

Abschluss und Ausblick

Netzwerk „Neue Autorität und
Schule“

2 Einheiten

SCHULENTWICKLUNG

„GELEBTE VIELFALT IN DER SCHULE“

Der Schulalltag ist zunehmend mehr geprägt von sprachlicher, kultureller und religiöser Diversität. Migration, Kulturvielfalt und die aktuelle Flüchtlingssituation beschäftigen und verändern Schule. Dies fordert heraus, bietet aber auch viele neue Chancen und Lernfelder. Standortbezogen und individuell begleiten wir Sie nach einem ausführlichen Erstgespräch:

- › bei der Weiterentwicklung einer gemeinsamen Schulhauskultur
- › beim Umsetzen interkultureller Schwerpunkte im Rahmen von SQA-Prozessen
- › beim Nachdenken über eigene Haltungen und Handlungsleitlinien

Nähere Informationen finden Sie auch auf unserer Homepage beratung.ph-linz.at
Bei der Begleitung Ihres Entwicklungsprozesses kooperieren wir auch mit dem Institut Fort- und Weiterbildung: fortbildung@ph-linz.at

Ansprechpartnerin am Beratungszentrum

Brigitte Neuhauser, MA

Tel. +43 732/8776/4606

Mobil: +43 676/8776/4605

E-Mail: brigitte.neuhauser@ph-linz.at

HINWEISE ZUR ANMELDUNG

Nähere Informationen zu unseren Angeboten und zur Anmeldung für unsere aktuellen Veranstaltungen:

Web: beratung.ph-linz.at

Sekretariat des Beratungszentrums:

Öffnungszeiten: Mo-Fr: 08:30-11:30

Tel. +43 732/772666/4600

Bei unseren Angeboten werden Sie von erfahrenen und zertifizierten Beraterinnen und Beratern begleitet.



Gebäude A | Hauptgebäude Hochschule
Rektorat
Beratungszentrum

Gebäude B | Institut für
Medienpädagogik, IKT
und E-Learning

Gebäude C | Adalbert Stifter Praxishaupt-
schule NMS

Gebäude D | Institut für Fort- und
Weiterbildung

Gebäude E | Adalbert Stifter
Praxisvolksschule
Kapuzinerstraße 51

Im Bereich der Pädagogischen Hochschule steht eine begrenzte Anzahl von kostenpflichtigen Parkplätzen zur Verfügung. Ermäßigte Tickets sind an der Portierloge erhältlich.



BeratungsZentrum

Für LehrerInnen und Schulen



BERATUNG INFORMATION

Tel. +43 732/ 772666/4600

Mobil: +43 676/8776/4605

TEAM DES BERATUNGSZENTRUMS

Agnes Buttinger, Dr. Christoph Freudenthaler, Carola Schmalzer,
Mag. Bernhard Mittermayr, Brigitte Neuhauser MA., MMag. Elisabeth Oberreiter MAS,
Elisabeth Reese, Mag. Willi Schönangerer MA.

LEITUNGSTEAM

Christoph Freudenthaler und Elisabeth Oberreiter

Salesianumweg 3, A-4020 Linz

Web: beratung.ph-linz.at
E-Mail: beratung@ph-linz.at



IMPRESSUM

Medieninhaber: Private Pädagogische
Hochschule der Diözese Linz,
Salesianumweg 3, 4020 Linz,
vertreten durch Rektor Mag. Franz Keplinger
Hersteller: Print24.at
Verlagsort: Linz
Herstellungsort: Wien
Fotos: Fotolia, Maria Nesser, pixabay, Brozek,
Layout & Design: layout@ph-linz.at