



Klimabündnis: Projektdefinition

Definition und Auswahl zweier Projekte für die Umsetzung Protokoll

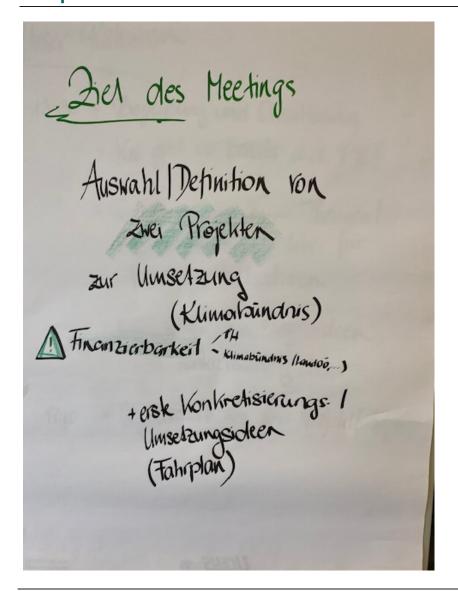
MMag.^a Eva-Maria Maurerbaur April 2022



MMag.a Eva-Maria Maurerbaur Prozessbegleiterin

Begleitung von Organisationen, Teams und Einzelpersonen In Fragen der **Organisations- Team & Persönlichkeitsentwicklung**

Fotoprotokoll 2



Ergebnis des Workshops:

Im gemeinsamen Workshop wurden die zwei Projekte

Mobilität (Projekt-Lead: Fr. Spießberger) und die

Weiterentwicklung der Maßnahmen im Bereich Fort-/Weiter/Ausbildung (Fr. Verantwortliche: Fr. Postuvanschitz)
ausgewählt.

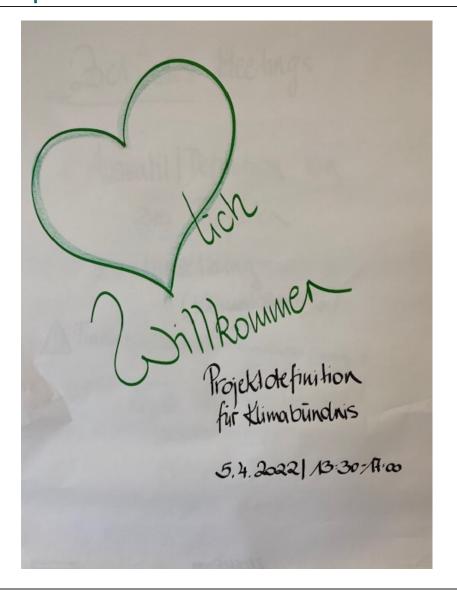
Die Projekte und die ersten definierten Maßnahmen finden auf Seite 7 (Mobilität) und 6 (Fort-/Weiter-/Ausbildung) des Protokolls.

Die bereits etablierten Themen laufen weiter und werden versucht nach und nach weiterzuentwickeln.





Fotoprotokoll



Unser Rahmen 13:30 > Begrußung und Orientierung > Kas gibl es bereils a a. PH2 > Reflecion möglicher Themen! Hebell Ausalzpunkte für kunstige Initiativen *Auswahl von Zwei Projektioleen und Konkretisierung dieser > Organisatorisches und Projektfahrplan



Was gibt es bereits an der Pädagogischen Hochschule?



Zertifizierung/Rahmen

- · Magna Charta
- Ökolog und Pilgrim-Zertifizierung

Gebäude:

- Generalsanierung
- Umbaut(en)

Ressourcennutzung:

- Tauschbörse
- Trinkbrunnen
- Start-the-change: Ess-BAR

(weiter-) entwickeln.

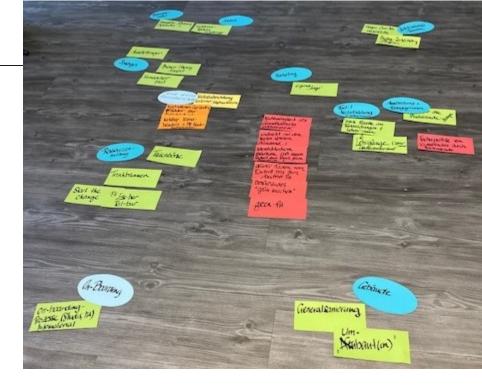
Es gibt bereits viel! Manchen

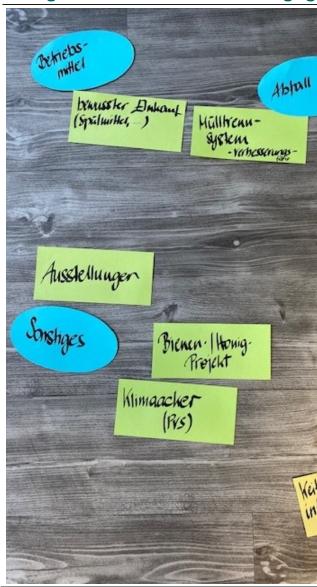
funktioniert gut, anderes darf sich noch

Info: im Protokoll werden die einzelnen Elemente des obigen Gesamtbildes- zur Sicherung der Lesbarkeit – aufgeteilt dargestellt.

On-Boarding:

 Informationsmaterial beim Eintritt neuer Mitarbeitenden und Studierenden





Betriebsmittel:

• Bewusster Einkauf bei Betriebsmittel (Spülmittel,...)

Abfall:

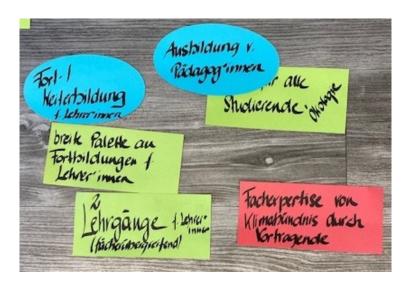
• Mülltrennsystem (jedoch verbesserungswürdig)

Sonstiges:

- Ausstellungen
- Bienen / Honig
- Klimaacker (PVS)







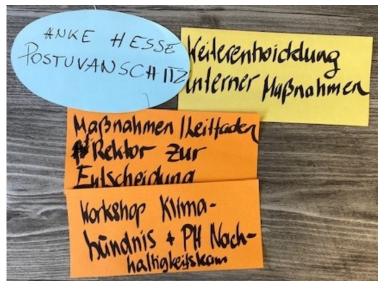
Fort-/Weiterbildung:

- Breite Palette an Fortbildungen für Lehrer*innen
- Zwei Lehrgänge für Lehrer*innen (fächerübergreifend)

Ausbildung für Pädagog*innen:

• Einbindung aller Studierende (Ökologie)

! Fachexpertise von Klimabündnis könnte durch Vortragende genutzt werden !



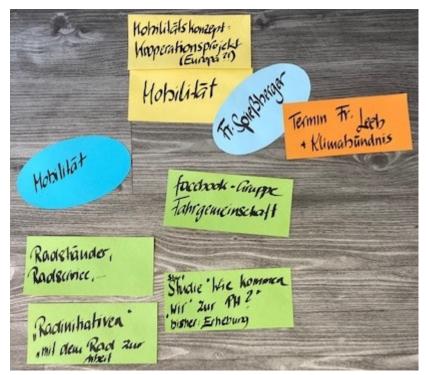
Weiterentwicklung der internen Maßnahmen (Fort-/Weiterbildung betreffend):

Verantwortliche: Fr. Anke Hesse Postuvanschitz

- Entwicklung eines Leitfadens als Entscheidungsgrundlage für den Rektor
- Organisation einen Workshops mit dem Klimabündnis (Thema: Nachhaltigkeitskommunikation)







Mobilität:

- · Radständer, Radservice
- Radinitiativen "mit dem Rad zur Arbeit"
- Facebook-Gruppe: Fahrgemeinschaften
- Studie "Wie kommen wir zur PH?" (Status: Erhebungsphase)

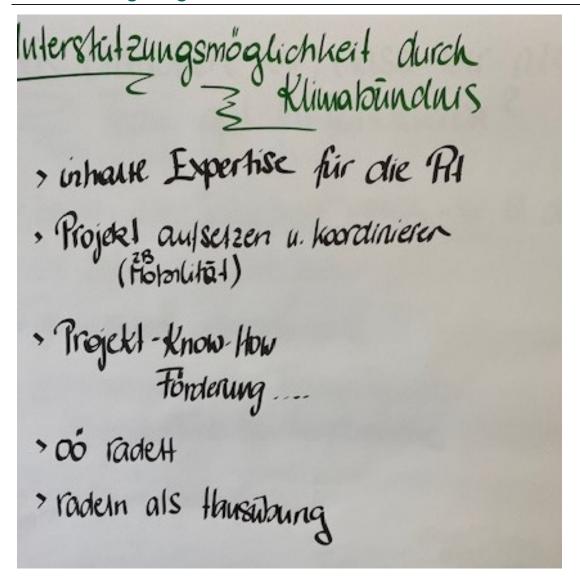
Weiterentwicklung der internen Maßnahmen (Mobilität betreffend):

Verantwortliche: Fr. Spießberger

- Planung und folgende Umsetzung eines Mobilitätskonzeptes (unter Einbezug von europäischen Kooperationspartner*innen) – unterstützt durch das Klimabündnis
- Termin mit Fr. Leeb (+ Klimabündnis) zur Durchsprache der Idee hinsichtlich Mobilitätskonzeptes







Erste Ansätze vom Klimabündnis für die PH

```
Nachhaltigkeit als
Grundhalhung
 installieren
 indirekt mil den
Werlen Spielen
 (Filmabend,...)
 lacatifikation
Starken 12B. region
Socker 2 2mm Start, grane
Sponsion...
  artiner Faden vom Eintritt hois zum
    Beskheudes
     "grun machen"
```



Ihemen, Zum Weiterdenken... Mobilität / Motorilitätskonzept - Fahrgemeinschaff · Zug + Scooter - Schilder - Hinneis Bahnhof Louin Mensa E-Ladestation Wertel Wultur - Sparbar machen Partno-Hochschulen (m. Blick auf Nochhaltigkeit) Klimabûndris-Expertise f. Unibanten/ Generalsaniering

Mie könen, wir "die Sehnsucht" nach dem Meer Wecken? Identität mit dem Thema Starken Bedentung Schlbar machen Sichtbarkeit Pas branchen voit, class voir als Zeam gut funktionieren? o kennen aller Teilnehmer unnen - her ist daber? · OH Starker einbinden o geregellen Austausch · Selbstverantworst. Teammitglieder L>klare Verantwortungsbereiche o und, und und es braucht einen Termin, no wir drougschauen, bie bir funktionieren 15 bie Organisieren bir uns?



MMag.^a Eva-Maria Maurerbaur



Tätigkeitsschwerpunkte

- > Prozessbegleitung
- Begleitung von Entwicklungsprozessen (Organisation, Team und Person)
- > Organisationsentwicklung mit Fokus auf Visionsarbeit & Strategieentwicklung
- > Kulturentwicklung und Identitätsarbeit
- > Veränderungsbegleitung: Change & Transformation
- > Teamentwicklung
- > Coaching & Supervision
- > Organisations-, Team- und Potenzialanalysen
- > Gestaltung von Dialog-, Lern- und Reflexionsräumen
- > Begleitung von (Nachwuchs-)Führungskräften
- > Strategische Personalentwicklung
- > Klausurmoderationen

Werdegang/Entwicklung

- > Studium der Wirtschaftswissenschaften
- > Studium der Sozialwirtschaft
- > Assistentin am Institut für Human Ressource & Change Management
- Lehrtätigkeiten an der JKU Linz und FH Wels (Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Kommunikation, Moderation)
- > Abteilungsleitung für Organisationsentwicklung und Personalmanagement eines mittelständischen Unternehmen
- Ausbildung zur systemischen Unternehmensentwicklerin / Beratergruppe Neuwaldegg
- > Ausbildung für systemisches Coaching und Supervision / KALEIDOS
- > Unternehmensentwicklerin bei INOVATO
- > Personalconsultant bei MOTIV
- > Externe Mitarbeit am Beratungszentrum der PH Linz
- Selbstständig: Unternehmensentwicklung Training Coaching – Supervision



